

CONCEPT



Beleidsplan 2011-2015

Zwem- en Waterpolovereniging Flevo

“ Oud en nieuw verenigd ”





Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding en verantwoording	
1.1 <i>Inleiding</i>	3
1.2 <i>Verantwoording</i>	3
Opbouw van het beleidsplan	4
2. Organisatie	
2.1 <i>Inleiding</i>	5
2.2 <i>Bestuur</i>	6
Voorzitter	6
Algemeen secretaris	7
Penningmeester	7
2.3 <i>Bestuursleden vanuit de commissies</i>	8
Zwemcommissie	8
Waterpolocommissie	9
Sponsorcommissie	10
Communicatiecommissie	10
2.4 <i>Overige taken zonder bestuurfunctie</i>	11
Ledenadministrateur	11
Kascommissie	11
3. Beleid 10	
3.1 <i>Sterkte – Zwakte analyse</i>	12
3.2 <i>Beleid voor de komende jaren</i>	13
Waterpolo	14
Zwemmen	18
Sponsoring	20
Communicatie	21
Financiën	21
Bestuur	23
4. Verantwoording en oproep tot medenken	26



1. Inleiding en verantwoording

1.1 Inleiding

De Nijkerkse Watersport Vereniging “Flevo” werd opgericht op 12 juli 1933. De oprichtingsvergadering vond plaats op 22 juli 1933. Het zevenkoppige bestuur en 18 leden hoorden de statuten aan en gingen akkoord. Spoedig waren er al 37 leden in dat jaar. Er werd besloten nog geen grote uitgaven te doen en dus nog geen bal of ander spelmateriaal te kopen. Zwemmeester Th.Timp was de eerste trainer en “Zeebad de Veluwe” (aan “zee”) was de thuishaven voor de vereniging.

In de oorlog groeide “Flevo” uit tot een grote vereniging met naast het zwemmen o.a. een ijsclub en een toneelclub *‘om de zoo zware oorlogsch tijd nog enigszinsch dragelijk te maken’*.

In 1961 beek de waterverontreiniging langs de IJselmeerkust steeds meer toe te nemen en leidde in dat jaar tot algehele sluiting en afbraak van het oude bekende IJselmeerb bad langs de Nijkerkse buitenhaven.

Vanuit “Flevo” kwamen de initiatieven tot het stichten van een zwembad en dit resulteerde in Stichting Zwembad Nijkerk. Op 12 augustus 1967 werd zwembad Bad Bloemendal officieel geopend. Helaas was het binnenbad echter te klein voor het spelen en zwemmen van thuiswedstrijden zodat men immer een beroep moest doen op omliggende plaatsen.

Zo werd er 11 jaar later een groter binnenbad gebouwd, dat wel voldeed aan de juiste maten waardoor “Flevo” een echt thuisbad kreeg. De vereniging groeide en bloeide en resultaten en gezelligheid gingen en gaan nog steeds hand in hand!

1.2 Verantwoording

Om op de lange termijn naar behoren te kunnen functioneren dient een vereniging regelmatig een beleidsplan te maken. Met dit instrument kan het jaarprogramma getoetst worden. Door verschillende in – en externe ont-wikkelingen zal dit structurele beleid voortdurend moeten worden bijgesteld.

Zwem- & Waterpolo Vereniging “Flevo” heeft na het jaar 2000 geen actueel beleidsplan meer gehad. In 1997 werd het zogenaamde Plan 2000 gepre-senteerd. Dat is toen door het bestuur en enkele leden geëvalueerd en de vereniging is op de ingeslagen weg doorgedaan. Toch kwam er weer behoefte aan een hernieuwde versie. Vooral de vraag van trainers wat de visie van het bestuur t.a.v. prestatieniveau is, bracht de behoefte van een beleidsplan aan het licht. Welke weg moet de vereniging gaan bewandelen?

Er zijn meerdere interne en externe redenen voor het opstellen van een beleidsplan:

- “Flevo” dient in te spelen op allerlei ontwikkelingen binnen de vereniging;
- de opstelling van de gemeente;
- het beleid van de KNZB is in beweging.



Het toenemende maatschappelijk en financiële belang dat met de beoefening van de zwem- en waterpolosport is gemoeid, vereist een inzichtelijk, beïnvloedbaar en controleerbaar beleid van de verschillende uitvoerende organen binnen de vereniging.

Opbouw van het beleidsplan

In dit beleidsplan komt in hoofdstuk 2 de huidige organisatie en de structuur hiervan aan bod. In het derde hoofdstuk wordt de SWOT-analyse beschreven die is uitgevoerd door het bestuur. Na aanleiding van deze SWOT-analyse is er door de verschillende commissies en het bestuur een plan opgesteld met bijbehorende actiepunten. Deze wordt beschreven in § 3.2

Begrippenkader

In het beleidsplan wordt de sport onderscheiden in prestatief en recreatief; er wordt onderscheid gemaakt tussen wedstrijdsport en recreatiesport.

Onder wedstrijdsport wordt verstaan het sporten op verschillende prestatieniveaus binnen de georganiseerde sport. Ontspanning, spelelement en sociaal contact spelen een belangrijke rol. Reglementen en organisatie zijn noodzakelijke voorwaarden. Voor verantwoorde wedstrijdsport is voldoende training vereist.

Recreatiesport wordt voornamelijk bedreven om te ontspannen, het spelelement en de sociale contacten. Het vindt zowel in georganiseerd als ongeorganiseerd verband plaats, Het prestatie-element is weliswaar aanwezig, maar wordt niet benadrukt. De verschillende manieren waarop men de recreatiesport kan beoefenen, onderscheiden zich voornamelijk door de mate waarin de prestatie wordt beleefd.

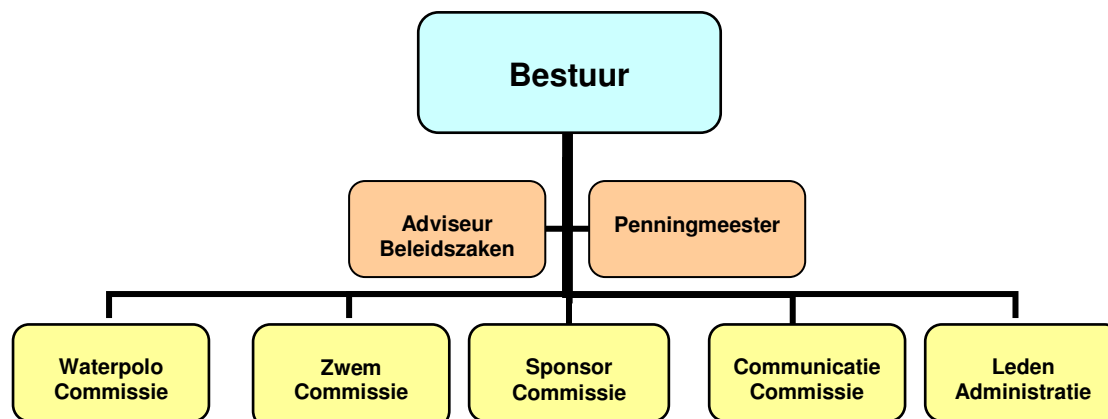
Daar waar in het beleidsplan 'hij' staat, moet ook 'zij' worden gelezen.



2. Organisatie

2.1 Inleiding

In dit hoofdstuk worden de organisatiestructuur, de kenmerken daarvan beschreven, die het beleid van “Flevo” kunnen beïnvloeden. Tevens wordt een opsomming gegeven van de sterke en zwakke kanten, evenals de bedreigingen en kansen.



	Aantal leden	Bezetting
Dagelijks bestuur	3	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter • Secretaris • Penningmeester
Staffunctie	1	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseur Beleidszaken
Bestuursleden	4	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Waterpolocommissie • Voorzitter Zwemcommissie • Voorzitter Sponsorcommissie • Voorzitter Communicatiecommissie
Waterpolocommissie	4	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter • Secretaris • 2 leden
Zwemcommissie	5	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter • Secretaris • 3 leden
Sponsorcommissie	3	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter • 2 leden
Communicatiecommissie	3	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter • 2 leden
Ledenadministratie	1	<ul style="list-style-type: none"> • Administrateur



2.2 Bestuur

Het bestuur leidt “Flevo” en bestaat uit het dagelijks bestuur en een afvaardiging van de vier commissies en de ledenadministratie.

Het bestuur kiest uit haar midden een plaatsvervangend voorzitter. Hiervoor komen in de eerste plaats de overige leden uit het dagelijks bestuur in aanmerking. Daarmee blijft het plaatsvervangend voorzitterschap binnen het dagelijks bestuur. Ook een eventueel lid van het bestuur zonder commissie kan gekozen voor het plaatsvervangend voorzitterschap. Voor overige leden van het bestuur ligt deze minder voor de hand, omdat zij in het bestuur voornamelijk het belang van hun commissie vertegenwoordigen.

Het bestuur heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de vereniging;
- organiseert jaarlijks een algemene ledenvergadering, waarin:
 - zij verantwoording aflegt van haar functioneren;
 - de jaarplannen van de commissies worden gepresenteerd ;
 - het beleid voor het komende jaar wordt besproken;
 - zij verantwoording aflegt voor het financiële beleid;
 - de nieuwe begroting wordt gepresenteerd.
- sluit met gekwalificeerde trainers overeenkomsten af om aan de vraag naar trainingsbehoefte te voldoen, maar is ook primair verantwoordelijk voor exit trajecten van trainers. Dit wel in goed overleg met de betreffende commissies;
- coördineert en controleert de werkzaamheden van de commissies;
- controleert en accordeert de jaarlijkse verenigingsbegroting.

Voorzitter

De voorzitter:

- geeft leiding aan het bestuur, leidt de bestuurs- en de ledenvergaderingen;
- coördineert de werkzaamheden van de bestuursleden en commissies;
- ziet toe op de juiste en tijdige uitvoering van besluiten van het bestuur en de ledenvergadering;
- draagt zorg voor het handhaven van de goede naam en faam van de vereniging bij de gemeente, de KNZB, zusterverenigingen, de pers, e.d.;
- bemiddelt, overbrugt en treft maatregelen bij interne tegenstellingen c.q. conflicten;
- zorgt voor kopij aangaande algemene verenigingszaken ten behoeve van de website en/of de media;
- vraagt de gemeentelijke subsidies aan.



Algemeen secretaris

De algemeen secretaris:

- hij ondersteunt de voorzitter bij het organiseren en voorbereiden van bestuurs- en ledenvergaderingen;
- hij notuleert de bestuurs- en ledenvergaderingen;
- hij verzorgt de correspondentie;
- hij verzorgt de archivering;
- hij coördineert de bijdragen van de commissies aan het jaarverslag en verzorgt de eindredactie hiervan;
- hij fungeert als plaatsvervangend voorzitter.

Penningmeester

De penningmeester:

- stelt de jaarlijkse verenigingsbegroting op;
- beoordeelt het bestuursbeleid en de in de commissies bestaande voorgenomen plannen op de financiële consequenties;
- voert de financiële administratie;
- verzorgt de financiële verslaglegging;
- handelt de financiële verplichtingen af;
- beheert de aanwezige geldmiddelen;
- vraagt de gemeentelijke subsidies aan;
- heeft de eindverantwoordelijkheid over de ledenadministratie.



2.3 Bestuursleden vanuit de commissies

Het bestuur laat zich ondersteunen door commissies. Deze voeren onder verantwoording van het bestuur verschillende taken uit. De commissies dragen geen eindverantwoording, maar doen voorstellen aan het bestuur. Het bestuur toetst de voorstellen aan het beleid en keurt ze op basis daarvan goed of stelt ze bij. De commissies binnen "Flevo" waarvoor deze eindverantwoording geldt zijn:

- zwemcommissie;
- waterpolocommissie;
- sponsorcommissie;
- communicatiecommissie;
- kascommissie.

De voorzitters van de commissies, die tevens bestuurslid zijn, rapporteren en leggen verantwoording af binnen het bestuur. Alleen de kascommissie legt geen verantwoording af aan het bestuur maar aan de ledenvergadering, die deze commissie ook benoemd heeft. Om deze reden is de kascommissie ook niet vertegenwoordigd in het bestuur. De kascommissie wordt elk jaar op de ledenvergadering voorgedragen en benoemd.

De bestuursleden die voor een commissie verantwoordelijk zijn, waarborgen de belangen op bestuursniveau van alle zwemmers, waterpoloërs, sponsors, vrijwilligers en communicatie-uitingen. Onderlinge coördinatie en afstemming van de plannen van de commissies zijn derhalve organisatorisch ingebouwd.

Zwemcommissie

Deze bestaat uit minimaal 5 leden. Zij zijn eindverantwoordelijk voor de totale organisatie van:

- alle zwemtrainingen;
- wedstrijden (officiële en officieuze);
- zwemkampen;
- overige zwemactiviteiten;
- trainers/officials/vrijwilligers van de zwemafdeling.

De voorzitter van de Zwemcommissie:

- leidt de Zwemcommissie en is verantwoordelijk voor de acties die voortvloeien uit de commissie;
- is afgevaardigde de commissie in het verenigingsbestuur
- is verantwoordelijk voor jaarlijkse commissiebergroting en de realisatie daarvan.
- bespreekt de commissieplannen en het jaarplan met het bestuur en stemt deze af met de andere commissies;



- zorgt voor deelname aan zwemwedstrijden en indeling van de competities in KNZB en districtsverband;
- zorgt voor trainers/officials en overige vrijwilligers;
- coördineert in overleg met waterpolocommissie wedstrijdenschema in Bad Bloemendal;
- draagt zorg voor tijdige publicatie van relevante zaken, eventueel via de communicatiecommissie, op de website en media;
- schrijft of zorgt voor een jaarverslag, en stelt dit ter hand van de algemeen secretaris;
- draagt zorg voor overige zwemactiviteiten;

Waterpolocommissie

Deze bestaat uit minimaal 4 leden die zorg dragen voor:

- alle waterpolotrainingen;
- wedstrijden competities / toernooien / oefenwedstrijden / minipolo / pupillenpolo;
- begeleiding van tuchtzaken;
- aanstelling van trainers / W-officials /scheidsrechters/ vrijwilligers;
- continuatie en voortbestaan van alle teams in lopende en komende competitie.

Het bestuurslid/voorzitter waterpolocommissie:

- leidt de waterpolocommissie en is verantwoordelijk voor de acties die voortvloeien uit de commissie ;
- bespreekt de commissieplannen en het jaarplan met het bestuur en stemt deze af met de andere commissies;
- zorgt voor de deelname aan waterpolowedstrijden en indeling van de competities in KNZB verband;
- zorgt voor trainers/officials/scheidsrechters en overige vrijwilligers;
- coördineert in samenwerking met de Zwemcommissie het wedstrijdenschema in Bad Bloemendal;
- zorgt voor het onderhouden van het jeugdplan en de afstemming hiervan met de trainer(s) mbt het waterpolo, pupillenpolo en minipolo en rapporteert de voortgang aan het bestuur.
- draagt zorg voor tijdige publicatie van relevante zaken, eventueel via de communicatiecommissie, op de website en media;
- schrijft of zorgt voor het jaarverslag en stelt dit ter hand van de algemeen secretaris;



Sponsorcommissie

Deze bestaat uit minimaal 3 leden die verantwoordelijk zijn voor:

- genereren van geld middels organiseren van activiteiten;
- genereren van geld door sponsoring.

Het bestuurslid/voorzitter Sponsorcommissie:

- leidt de Sponsorcommissie;
- is verantwoordelijk voor de inhoud en de uitvoering van het sponsorprogramma
- coördineert de werving van sponsoren;
- organiseert verschillende activiteiten ter generering van fondsen of gelden (v.b. Grote Club Actie, sponsorzwekken etc.);
- zorgt voor afstemming met het bestuur omtrent de doelstellingen voor fonds- en sponsorwerving;
- bespreekt de commissieplannen en het jaarplan met het bestuur, en stemt deze af met de andere commissies;
- draagt zorg voor tijdige publicatie van relevante zaken, eventueel via de communicatiecommissie, op de website en media;
- schrijft een jaarverslag en stelt dit ter hand van de algemeen secretaris.

Communicatiecommissie

Deze bestaat uit minimaal 3 personen die verantwoordelijk zijn voor:

- PR en publiciteit;
- de inhoud van de website actueel houden (www.flevo-nijkerk.nl);
- verspreiden van een nieuwsbrief 4x per seizoen
- beheren van de e-mailadressen binnen de vereniging

Het bestuurslid/voorzitter Communicatiecommissie:

- leidt de Communicatiecommissie;
- draagt de verantwoording voor de publiciteit in dagbladen en naar andere verenigingen en instanties toe;
- zorgt voor het verder ontwikkelen van de website;
- is verantwoordelijk voor de coördinatie en regie van social media die betrekking hebben op Flevo
- zorgt voor de content van de website;
- zorgt voor alle externe publiciteit;
- schrijft of zorgt voor het jaarverslag en stelt dit ter hand van de algemeen secretaris.



2.4 Overige taken zonder bestuursfunctie

Ledenadministrateur

De ledenadministrateur is verantwoordelijk voor:

- het voeren van een actuele administratie van alle ledengegevens;
- zorgt voor een brief ter verwelkoming van nieuwe leden;
- zorgt voor een dankbrief bij opzeggingen;
- zorgt voor verspreiding van een actuele ledenlijst;
- voor de gehele ledenadministratie samen met de penningmeester.

Kascommissie

De kascommissie is verantwoordelijk voor:

- controle van de financiële stukken van de penningmeester;
- melden van misstanden bij het dagelijks bestuur;
- het jaarlijks decharge verlenen van het bestuur in de Algemene Leden Vergadering.



3. Beleid

3.1 Sterkte – Zwakte analyse (en strategie)

Om tot een goede analyse van de “Flevo” te kunnen komen is gebruik ge-maakt van een sterkte – zwakte analyse om alle positieve en negatieve kanten te kunnen belichten, evenals de bedreigingen en kansen:

De sterke kanten zijn op dit moment:

- “Flevo” is een zeer sfeervolle, gezellige vereniging;
- er wordt veel tijd en aandacht aan de jeugd besteed;
- er wordt gewerkt aan een sturend beleid voor “Flevo”;
- er is een breed aanbod van traingingsuren, waarvan twee avonden volledig gevuld zijn door Flevo.
- er is een grote instroom van kinderen van 6-10 jaar. .
- de vereniging wordt geleid door ‘eigen’ mensen.
- Trainers met kennis aan de bak

De zwakke kanten zijn op dit moment:

- er zijn over het algemeen consumerende leden;
- het jeugdbeleid is nog niet volledig ontwikkeld;
- een duidelijk vrijwilligersbeleid ontbreekt, evenals een vrijwilligerscoördinator;
- er is te weinig kennis/ervaring om gebruik te maken van de onbekende/nieuwe subsidie mogelijkheden;
- er zijn te weinig vrijwilligers (met name officials bij het zwemmen en scheidsrechters bij het waterpolo)
- sponsormogelijkheden worden onvoldoende benut;
- Betrokkenheid van de leden bij de vereniging zou meer mogen zijn;
- leeftijdscategorie van 12 tot 16 jaar stopt vaak (met name binnen de zwemafdeling)
- te weinig badwater om de groei van onderaf op te kunnen vangen.
- stijgende kosten van het badwater.
- de onzekerheid over het voortbestaan van Bad Bloemendal in de nabije toekomst.



De kansen zijn op dit moment:

- als grootste huurder van het zwembad meer inspraak in toekomstige plannen;
- thuseffect vergroten voor grotere saamhorigheid; nieuwe enthousiaste kantine eigenaar. Die van de kantine een soort van clubhuis/ontmoetingsplek kan maken.
- goede toestroom jeugd/kinderen;
- actief beleid en uitvoering daarvan mbt huidige/toekomstige sponsors;
- naamsbekendheid "Flevo" is groot.
- samenwerking met verenigingen uit de regio die krimpen en takken af moeten stoten.
- ouders betrekken binnen commissies.

De bedreigingen zijn op dit moment:

- subsidiebeleid van de gemeente;
- financiële reserves van de vereniging;
- consumptiegedrag van leden en de ouders;
- gat tussen de jeugd en de senioren.
- Gevolgen scheidsrechter te kort mbt afname waterpololeden

Het verbeteren van de organisatie- en communicatiestructuur binnen de vereniging



3.2 Beleid voor de komende jaren

Met de punten die uit de bovenstaande naar voren zijn gekomen kunnen we een beleidsplan maken. Om van 'Flevo' weer de bloeiende gezonde vereniging te maken die het in het verleden ook was. De uitbreiding van het kader en het realiseren van een goed sponsorbeleid zullen speerpunten zijn. Zonder leden geen vereniging en vrijwilligers/kader zullen de leden moeten begeleiden/opvangen. Een vrijwilligers-coördinator zal een belangrijke taak moeten krijgen binnen de vereniging.

Waterpolo

1. Hoofddoelstelling

De hoofddoelstelling voor de afdeling waterpolo van Flevo luidt:

Zowel presteren met de eerste waterpoloteams en de jeugd als het bieden van de mogelijkheid tot recreatief waterpolo voor alle leeftijdsgroepen in en om Nijkerk.

Flevo is: sportief, plezierig, en ambitieuw. De verwachtingen van Flevo tegenover de spelers, trainer zijn de bovengenoemde aspecten hoog te houden en het verder uitbouwen van de sportieve prestaties binnen Flevo naar zijn beste kunnen uit te voeren.

Subdoelstelling

Betrokkenheid binnen de vereniging vergroten door een mogelijkheid te bieden om naast waterpolo actief te zijn (als kaderlid/ commissielid of wedstrijdfunctionaris) binnen de vereniging. Wordt verder uitgewerkt binnen het vrijwilligersbeleid.

2. Doelstellingen per team

In deze paragraaf wordt per (soort) team de hoofddoelstelling vertaald naar doelstellingen en daaraan gekoppelde subdoelstellingen.

Mini's (tot 11 jaar)

Deze groep kinderen traint wel maar speelt nog niet in competitieverband. Het is de bedoeling om dit in seizoen 201/2013 te starten in nauw overleg met de ZC.

Hoofddoelstelling:



Zoveel mogelijk kinderen op jonge leeftijd betrekken bij de waterpolosport en daarmee zorgen voor aanwas voor de vereniging

Subdoelstellingen:

1. Kennismaking van kinderen met een spel in het water met bal
2. Regelmatig organiseren en deelnemen aan toernooien

Pupillen (tot 13 jaar)

Hoofddoelstelling:

Creëren van een kweekvijver van talent.

Subdoelstellingen:

1. Start opleidingstraject.
2. Bijbrengen van de basisprincipes van het waterpolo.
3. Bijbrengen van de toepassing van regels.
4. Winnen gaat niet ten koste van de regels.
5. Waar mogelijk een afvaardiging naar de WOC.

Aspiranten onder 15 jaar

Hoofddoelstelling:

Bieden van de mogelijkheid om recreatief of prestatiegericht waterpolo te spelen voor deze leeftijdsgroep.

Subdoelstellingen:

1. Verdere ontwikkeling spelers in een opleidingstraject.
2. Verder ontwikkelen van de basisprincipes van het waterpolo.
3. Bijbrengen van de toepassing van regels.
4. Waar mogelijk en afvaardiging naar de WOC.
5. Oprichten van een meisjes aspirantenteam m.i.v. seizoen 2013-2014.

Aspiranten onder 17 jaar

Hoofddoelstelling:

Bieden van de mogelijkheid om recreatief of prestatiegericht waterpolo te spelen voor deze leeftijdsgroep

**Subdoelstellingen:**

1. Keuzemogelijkheid: prestatiesport of recreatieve sport en daar faciliteiten voor verstrekken.
2. Het verbeteren van het spelpeil van de toplaag van het herenwaterpolo van Flevo.
3. Afvaardigen van WOC selectiespelers

Dames 1**Hoofddoelstelling:**

Met een team presteren op een zo hoog mogelijk niveau.

Subdoelstellingen:

1. Opwerken van het 1^e damesteam tot bondsniveau in 5 jaar.
2. Stijgende lijn in het prestatieniveau.

Dames 2**Hoofddoelstelling:**

Bieden van de mogelijkheid om recreatief en sportief waterpolo te spelen en op termijn als kweekvijver te dienen voor dames 1.

Heren 1**Hoofddoelstelling:**

Het verbeteren van het spelniveau van de toplaag van het herenwaterpolo van Flevo.

Subdoelstellingen:.

1. Binnen twee jaar meestrijden voor promotie naar 3^e klasse bond.
2. Meer waterpolo-uren op niveau en "boven niveau" o.a. middels trainingsstages en toernooien.
3. Vervullen van voorbeeldfunctie voor de jeugdteams

Heren 2**Hoofddoelstelling:**

Vorbereidingsteam/kweekvijver voor jonge spelers om vanaf de jeugd naar top van het waterpolo te groeien.



Subdoelstellingen:

1. Meedraaien in de top van de landelijke Reserve 2^e klasse.
2. Verjonging daar waar mogelijk doorzetten.
3. Sportinstelling aan laten sluiten bij de uitgangspunten en visie op waterpolo van de toplaag. Progressie van kwaliteit.
4. Functioneel afbouwen, ofwel spelers de mogelijkheid geven om hun sportieve loopbaan in Heren 2 af te sluiten.

Heren 3 t/m 4

Hoofddoelstelling:

Bieden van de mogelijkheid om recreatief en sportief waterpolo te spelen

3. Randvoorwaarden

- a. Voldoende badwater.
- b. Voldoende gekwalificeerde A en B (jeugd) trainers.
- c. Voldoende vrijwilligers voor functies als W-official en scheidsrechter
- d. Trainers en coaches voor beide 1e teams en natuurlijk voor alle jeugdteams. Overige teams bij voorkeur ook eigen trainers/coach.
- e. Interne (en vervolgens externe) opleiding 'eigen' trainers/begeleiders.
- f. Afspraken maken en nakomen met zwemcommissie over combinatie zwemmen/polo
- g. Voldoende financiële middelen vanuit de vereniging, vanuit sponsors en vanuit de overheid.

4. Uitgangspunten

- a. Doorstroming: In een proces van kwaliteitsverbetering mag de minst goede in een groep de beste in zijn ontwikkeling niet remmen. Dit betekent dat telkens opnieuw bekeken moet worden of er gewerkt moet worden in jaarganggroepen en/of niveaugroepen.
- b. Veel investeren in jeugd: opbouw van binnenuit, fijne sportsfeer en kwaliteit bieden.
- c. Herstructurering van de teamindeling. Vanaf H4 naar boven.

5. Strategie in hoofdlijnen

- a. Het verbeteren van de voorwaarden voor het spelen van waterpolo d.m.v. begeleiding en voorzieningen.
- b. Verwezenlijken van een traject voor de opleiding van pupil tot senior topspeler, aan de hand van een spelervolgsysteem (bijhouden door de trainer van aanwezigheid op trainingen, vorderingen, resultaten van toetsing etc.)



- c. Realiseren van optimale voorwaarden voor het spelen van waterpolo d.m.v. technische (kwalitatief hoogwaardig gediplomeerd kader) en organisatorische (WPC-beleid) begeleiding.
- d. Ontwikkelen en uitvoeren van een (gezond en sportief) selectiesysteem binnen de toplaag van het herenwaterpolo bij Flevo.
- e. Via verhoging van het spelniveau en het organisatieniveau, streven naar een grotere uitstraling en "aantrekkelijkheid" m.b.t. media, sponsors en publiek.
- f. Aanstellen en opleiden van kwalitatief hoogwaardig kader (A- en B-trainers).

Zwemmen

De huidige selectie acteert in de Gelderse C - competitie. Het aantal zwemmers is wat kleiner dan de groep zwemsters. Er is in de vereniging een grote toestroom van zeer jeugdige zwemmers. Dat is positief.

Inmiddels is er gediplomeerde hoofdtrainer (HT), Er is een goede groep trainers welke met veel inzet de zwemmers begeleidt.

Iedere week wordt er door de HT een trainingsschema gemaakt voor de 3 trainingen. Deze training is zodanig van opzet dat er voldoende variatie is, vele aspecten van techniek aan de orde komen en er gewerkt wordt aan conditie en snelheid. Ook wordt er rekening gehouden met wedstrijd voorbereidingen.

Gewenste situatie bij de wedstrijdploeg:

1. Een hoofdtrainer die
 - de technische aspecten bewaakt van alle trainingsgroepen,
 - de trainingen coördineert
 - begeleidt bij wedstrijden
 - training geeft aan de selecties.
2. Een assistent-hoofdtrainer die
 - overleg voert met de HT,
 - die taken kan overnemen van de HT
 - de HT kan vervangen bij afwezigheid.
3. Voldoende gekwalificeerde officials.



Selectie

De HT geeft aan al ruim 1 jaar met plezier aan de badrand bij Flevo te staan. Tevens geeft hij aan dat er weinig verbetering in techniek is bij de meeste jongere zwemmers. Er is een groep die wel voldoende vorderingen maakt, door hun talent en inzet. Maar het zou mooi zijn wanneer we een grotere groep zwemmers technisch beter leert zwemmen. Daarmee kan Flevo meekomen in de diverse wedstrijden. De HT is niet altijd in de gelegenheid om bij de wedstrijden aanwezig te zijn. Daarom zou het goed zijn wanneer we iemand kunnen vinden die de zwemtrainer A cursus zou willen volgen die dan samen met de HT de taken verdeelt.

Overige zwemmers

We kunnen stellen dat de hier boven genoemde verbeteringen niet voor alle zwemmer hoge prioriteit hebben. Flevo is een club waar gezelligheid, sportief en gezond bezig zijn ook een grote rol spelen. Ook voor deze groep geldt dat het verbeteren van persoonlijke zwemtijden voor meer plezier zal zorgen

Verder blijkt al jaren dat "Flevo" de groep zwemmers van boven de 12 jaar moeilijk kan binden aan de club. Het is een maatschappelijk probleem, maar dat is geen excuus om dat zo maar te accepteren.

Een voorstel kan zijn om een inventariserend onderzoek te doen naar de zwakke en sterke kanten van de vereniging bij de jeugdige leden en bij de leden die afzeggen. Dit kan d.m.v. een enquête voor de bedoelde leeftijdsgroep.

Vooraf zal gekeken moeten worden naar activiteiten naast het trainen en wedstrijden. De jeugd (12 – 16 jaar) zal zeker zelf een rol moeten spelen bij het organiseren van deze activiteiten.

Dit moet verder ingevuld worden binnen het vrijwilligersbeleid.

Een andere ontwikkeling is dat zwemmen als zeer prettig wordt ervaren, maar de wedstrijden als saai. Vooral jongens zijn vaak deze mening toegedaan. Eens nadenken over een andere formule voor wedstrijden is wenselijk..

Promotie van de zwemwedstrijdsport moet versterkt worden. Zoals de GWBK pure promotie is voor "Flevo" zal over alle wedstrijden een verslag geschreven moeten worden in de lokale media.

Actiepunten:

- kader uitbreiden;
- enquête jeugdleden;
- enquête voor gestopte jeugdleden;
- verder bij waterpolo genoemde nevenactiviteiten;
- opleiden kader;
- digitale nieuwsbrief (naast de Flevo Koerier, voor actuele informatie, verbetering clubrecords, data wedstrijden).
- Wedstrijdverslagen aanleveren bij de communicatiecommissie
- Plan schrijven en uitvoeren voor het behoud van zwemmers >12 jr



Het samenwerken van de ZC en de WPC is een weg die al goed is ingezet. Dit dient geïntensiveerd te worden. Dit om vooral de interesse van de zwemmers >12 jr en het huidige niveau vast te houden. Het al genoemde organiseren van festiviteiten naast het zwemmen en waterpolo kan prima door beide commissies gezamenlijk gedaan worden. Wel moet het overleg tussen beide commissies gestructureerd gebeuren:

- afspraken over afwezigheid van trainers
- data voor wedstrijden afstemmen
- kinderen afwisselend met zwemwedstrijden en waterpolowedstrijden mee

Sponsoring

Hoofdoelstellingen:

- Realiseren in implementeren van een sponsorprogramma inclusief sponsorpakketten
- 10 sponsorcontracten eind 2012, 20 contracten eind 2013
- 5 teamsponsors (heren 1, dames 1, 2 x jeugd, 1x overig)
- 1x per 2 jaar sponsorzwemmen organiseren

Communicatie

Doordat er jarenlang geen Communicatiecommissie meer is geweest, waardoor o.a. de flevokoerier aan een schone dood gestorven is, is het erg lastig om alle leden te informeren over allerlei zaken die zich binnen de vereniging afspelen. De leden worden op dit moment op een inefficiënte manier geïnformeerd, waardoor een deel van het ledenbestand niet wordt bereikt, ondanks de moderne technieken van tegenwoordig.

Hoofddoelstellingen:

Het (her)inrichten van een communicatieplatform welke is afgestemd op de behoefte van de vereniging, waarmee de vereniging de leden kan bereiken en vice versa.

Actiepunten

- Het moderniseren van de website. Er moet meer informatie beschikbaar komen voor bezoekers, het aanbod moet informatief zijn en aan de behoefte van de leden .
- Het invoeren van social media (Twitter, Facebook) teneinde leden op een snelle wijze te informeren over ontwikkelingen binnen de vereniging
- Herinvoering van de oude Flevo Koerier in de vorm van een nieuwsbrief met de verwijzing/link naar de website.



- De televisieschermen in de bar moeten op trainings- en speelavonden meerdere soorten actuele informatie laten zien (sponsors, wedstrijdverslagen, spelschema's, nieuwtjes)
- Het updaten van het emailbestand van de vereniging en het actueel houden van dit bestand door de o.a. de mogelijkheid te bieden via de site NAW gegeven aan te kunnen passen.

Financiën

Het doel van Flevo over de komende jaren is een financieel gezonde vereniging te zijn, met contributies die voor haar leden maatschappelijk acceptabel blijven, zodat het deelnemen aan de zwemsport voor niemand een belemmering hoeft te vormen.

Ledenbestand

Per 1 januari 2011 was het totaal aantal leden 201.
De opbouw van het ledenbestand is als volgt:

Leden geboren in 1998 of eerder	123
Leden geboren in 1999 of later	35
Leden zonder startnummer actief	5
Leden zonder startnummer, w.o. kader en officials	29
Ereleden en lid van verdienste	9

Totaal	201
	===

Hierna volgt een overzicht van het aantal leden over de afgelopen 4 jaar

1 januari 2011	aantal 201
1 januari 2010	aantal 207
1 januari 2009	aantal 200
1 januari 2008	aantal 212

Financiële situatie

De voornaamste inkomsten van Flevo bestaan uit contributies van leden en subsidie van de Gemeente Nijkerk. Daarnaast bestaan er inkomsten uit diverse bronnen zoals sponsorgelden en inkomsten uit diverse activiteiten van de leden.

De uitgaven van Flevo bestaan voornamelijk uit badhuur, de verplichte bijdrage aan de KNZB en de Kring Gelderland, (in 2010 100% van de contributie en subsidie van de Gemeente Nijkerk) Daarnaast zijn er uitgaven voor wedstrijden, trainers, opleidingen, bestuurskosten en wat algemene kosten.



Financiële conclusies met acties

Om de badhuur, de verplichte contributies aan de KNZB, Kring Gelderland, inschrijfgelden, opleidingen, trainers etc. te kunnen bekostigen zijn de huidige contributie-inkomsten onvoldoende.

Aanvullende inkomsten zijn een bittere noodzaak om de balans tussen inkomsten en uitgaven niet naar de verkeerde kant te laten doorslaan zonder de contributie substantieel te moeten verhogen.

Actie: om de financiën van Flevo te verbeteren is het noodzakelijk een sponsorplan te ontwikkelen en sponsoren aan de vereniging te binden.

Om eventuele financiële tegenvallers op te vangen, is het aanhouden van een eigen vermogen noodzakelijk.

Als eigen vermogen streven wij naar een minimum van € 10.000,00. Dit houdt op dit moment in dat, uitgaande van 200 leden, we willen streven naar een reserve van ca. € 50,00 per lid.

Willen wij ons doel realiseren dan zullen wij als vereniging de komende jaren met minimaal een sluitende exploitatie moeten werken en liever een plus dienen te behalen.

Een structureel gezonde inkomens-/lasten verhouding is dus noodzakelijk.

Alles impliceert dat we naar een sluitende exploitatie zouden moeten streven, waarin we minder afhankelijk zijn van de inkomsten uit acties.

We zullen we de komende jaren steeds kritisch moeten zijn op onze uitgaven. Door verantwoordelijkheden meer te decentraliseren en onder andere met budgetten te werken creëer je meer betrokkenheid.

De budgetten zullen door de diverse commissies binnen de vereniging dienen te worden opgesteld onder goedkeuring van de penningmeester en het bestuur.

Dit houdt wel dit in, dat de penningmeester minimaal 1x per twee maanden financiële gegevens aanreikt. Dit is tevens van belang om uitgavenoverschrijdingen te traceren en de verantwoordelijke commissie hier op aan te spreken. Budgetcontrole is dus een zaak van de penningmeester en commissie.

Aangezien het streven is om met een sluitende exploitatie te werken, zal bij overschrijding van het budget direct aangegeven moeten worden hoe dit eventuele tekort gedekt gaat worden.



Bestuur

Reeds jaren bestaat het bestuur uit ongeveer 7 leden, 3 DB leden en 4 afgevaardigden van de afzonderlijke commissies. Naast de afgevaardigde van de zwemcommissie is er een groot overwicht van de waterpolotak.

Doordat de afdeling zwemmen bestaat uit vele jeugdleden en weinig seniorleden is het moeilijk om zwemmers te activeren voor een bestuurstaak.

“Flevo” zal in de komende jaren voor ogen moeten houden dat naast het sportieve aspect ook veel leden de vereniging opzoeken voor het sociale contact. Sporten is gezond voor de geest, maar elkaar kunnen ontmoeten voor, tijdens en na het sporten is net zo belangrijk. De samenwerking met bar-restauratie “*t Roer om*” is hierin zeer belangrijk. Het creëren van een ‘Flevo-home’-gevoel (het verenigingsgevoel) zou goed zijn.

Onder leiding van het DB zal een sponsorplan geschreven moeten worden. Het is belangrijk om naast contributie-inkomsten en subsidie andere bronnen aan te boren. Een deel zal binnen gehaald moeten worden door middel van de verkoop van kledingpakketten. Zodat alle teams van FLEVO op dezelfde manier naar buiten kunnen treden.

De nieuwe internet site moet de communicatiemiddel worden van het bestuur naar de leden en van de leden onderling. Voorheen was er een papieren Flevokoerier. Maar vanuit kosten oogpunt bestaat deze niet meer. Het is belangrijk om als vereniging een medium te hebben om de leden van informatie te voorzien. Op 1 januari 2012 is een vernieuwde website gelanceerd.

Verenigings gevoel

Bij het lid zijn van een sportvereniging wordt al gauw uitgegaan van de sportieve prestaties die geleverd worden tijdens en gedurende het lid zijn van de vereniging.

Het sportief presteren is een zeer belangrijk aspect, doch het met elkaar omgaan en elkaar respecteren is minimaal zo belangrijk. Belangrijke drijfveren voor Flevo waterpolo jeugd zijn:

1. Respect voor elkaar;
2. Elkaar waarderen voor dat waar je lol in hebt;
3. Respect voor alle vrijwilligers die op elk niveau hun steentje bijdragen aan de vereniging;
4. Elkaar steunen in die dingen die zo eenvoudig maar vaak belangrijk zijn voor je mede clubleden;
5. De zwakheden van elkaar niet misbruiken maar juist de positieve kanten die hiertegen over liggen te weten waarderen.



Gedragsregels

Om een goede samenwerking tussen trainers, coaches, jeugd en hun ouders te realiseren is het van groot belang om enkele gedragsregels vast te leggen.

1. Respecteer elkaar;
2. Ga geen jongere jeugd plagen of pesten;
3. Bij problemen met andere spelers niet vechten maar zoek een bemiddeling doormiddel van een trainer, coach of de jeugdcoördinator.
4. Volg de aanwijzingen van trainers en coaches op ook al lijken deze misschien vreemd, praat er dan na de training over.
5. Zorg dat de materialen van Flevo waterpolo worden opgeruimd na wedstrijden of trainingen als de trainen/ coach dit vraagt.
6. Wees zuinig op alle materialen van de vereniging.
7. Ga nooit kwaad weg, zorg dat problemen besproken zijn voordat je vertrekt bij



4. Verantwoording en oproep tot meedenken

Een beleidsplan dient voor het volgen van richtlijnen die door de vereniging bij zijn opgesteld. Wij zijn als bestuur dan ook voornemens om dit beleid uit te zetten en op te volgen. Gevolg hiervan is dat de uitvoering van het beleid gecontroleerd moet worden en daar waar nodig aangepast.

Wij zullen meerdere keren per jaar toetsen of het beleid gevolgd wordt en of wij hiermee op de goede weg zijn.

Omdat wij als bestuur het belangrijk vinden dat een beleidsplan aansluit bij de wensen van de leden, nodigen wij alle leden uit om mee te denken.

Wij zijn op zoek naar die ideeën die een bijdrage leveren aan onze vereniging en daarmee aan alle leden. Het beleidsplan is niet van het bestuur, maar voor het bestuur en dient als middel voor het bestuur om met de vereniging een richting in te gaan waar toekomst in zit.

Tijdens de ledenvergadering in april zal het beleidsplan definitief gepresenteerd worden. Tot die tijd hebben de leden inspraak op dit concept beleidsplan. Graag jullie medewerking in deze.